



SPITALUL ORAȘENESC
 LIPOVA
 930 JUD. ARAD
 Nr. 21.03.2023

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Nr. total de incidente de integritate	0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interes sau declarării averilor
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interes sau regimul incompatibilităților
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate	
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție
	Nr. de sancțiuni disciplinare
	Nr. de sancțiuni administrative
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni penale
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare	Nu a fost cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	implementată
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acesteia.	implementată
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	implementată
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea	implementată



măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018.	
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018 precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerei acestora.	implementată
6. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din organizație, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și angajare și asigurarea stabilității funcției publice.	implementată
7. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.	implementată
8. Auditarea internă, odată la 2 ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.	in curs de implementare

